

Представитель работников  
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска»

О.М. Гусева

«24 05» 2022 г.



Директор ОБУСО «СРЦ «Забота»

города Курска»

А.Е. Пронская

«24 05» 2022 г.

**Изменения**  
**к коллективному договору**  
**Областного бюджетного учреждения социального обслуживания**  
**«Социально-реабилитационный центр**  
**«ЗАБОТА»**  
**города Курска Курской области»**

651  
24 05 2022

**Протокол № 1**  
**общего собрания трудового коллектива**  
**ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска»**

**от «24» мая 2022 г.**

Присутствовали: 115 человек.

Выступили:

директор А.Н. Пронская  
заместитель директора Т.А. Бородкина  
заместитель директора Н.А. Терентьева  
представитель работников О.М. Гусева  
секретарь Е. В. Анохина

На общем собрании заместитель директора Т.А. Бородкина довела до сведения сотрудников о том, что на основании Закона Курской области от 14.12.2021 г. №125 - ЗКО «О мерах социальной поддержки и установлении ежемесячной денежной выплаты, связанной с компенсацией расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг работникам областных государственных организаций социального обслуживания, внесении изменений в отдельные законодательные акты Курской области по вопросам установления ежемесячной денежной выплаты, связанной с компенсацией расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, и особенностях применения законодательства Курской области о предоставлении социальной поддержки отдельным категориям граждан по оплате жилого помещения и коммунальных услуг», Постановления Администрации Курской области от 12 апреля 2022 г. N 419-па "Об утверждении Порядка предоставления ежемесячной денежной выплаты, связанной с компенсацией расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг работникам областных государственных организаций социального обслуживания и Перечня должностей социальных, медицинских, педагогических и библиотечных работников областных государственных организаций социального обслуживания, при замещении которых работникам, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), предоставляется ежемесячная денежная выплата, связанная с компенсацией расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг".

- предоставляется ежемесячная денежная выплата, связанная с компенсацией расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг отдельным категориям работникам, работающим в учреждении.

Директор А.Н. Пронская довела до сведения сотрудников Центра, что в связи с вышеизложенным необходимо раздел 9 «Гарантии социальной защиты при потере работы» переименовать и читать в новой редакции «Социальные гарантии».

В раздел 9 внести дополнение:

- работодатель предоставляет отдельным категориям работников ежемесячную денежную выплату, связанную с компенсацией расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг.

Также был рассмотрен вопрос о внесении изменений в перечень и нормы выдачи специальной одежды, обуви и инвентаря и читать его в новой редакции:

**Перечень и нормы выдачи специальной одежды, обуви и инвентаря**

Должность	Наименование спецодежды, обуви и инвентаря	Единица измерения	Норма на человека	Срок использования (в годах)
1	2	3	4	5
Социальный работник	Халат хлопчатобумажный	шт.	1	1
	Обувь комнатная	пара	1	1
	Сумка хозяйственная	шт.	1	1
	Сумка – коляска	шт.	1	1
	Полотенце	шт.	2	1
	Перчатки хозяйственные (резиновые)	пар.	60	1
Медицинская сестра	Халат медицинский	шт.	1	1
	Обувь комнатная	шт.	1	1
	Сумка медицинская	пара	1	2
	Полотенце	шт.	2	1
	Перчатки медицинские	шт.	60	1
Инструктор ЛФК	Халат медицинский(костюм)	шт.	1	1
	Обувь комнатная	пара	1	1
	Перчатки	пара	12	1
	Полотенце	пара	2	1
Медицинская сестра по физиотерапии	Халат медицинский(костюм)	шт.	1	1
	Обувь комнатная	пара	1	1
	Перчатки	пара	12	1
	Полотенце	пара	2	1

Медицинская сестра по массажу	Халат медицинский (костюм)	шт.	1	1
	Обувь комнатная	пара	1	1
	Перчатки	пара	12	1
	Полотенце	шт.	2	1
Учитель- логопед	Обувь комнатная	пара	1	1
	Перчатки	пара	12	1
	Полотенце	шт.	2	1
Дефектолог	Обувь комнатная	пара	1	1
	Перчатки	пара	12	1
	Полотенце	шт.	2	1
Педагог - психолог	Обувь комнатная	пара	1	1
	Перчатки	пара	12	1
	Полотенце	шт.	2	1
Начальник хозяйственного отдела	Халат	шт.	1	1
	Тапки	пара.	1	1
	Полотенце	шт.	2	1
	Сумка – коляска	шт.	1	1
	Сумка хозяйственная	шт.	1	1
Уборщица	Халат	шт.	1	1
	Тапки	пара	1	1
	Перчатки хозяйственные (резиновые)	пара	24	1
	Полотенце	шт.	2	1
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Халат хлопчатобумажный	шт.	1	1
	Перчатки хозяйственные (резиновые)	пара	12	1
	Перчатки хозяйственные хлопчатобумажные	пара	24	1
Слесарь-сантехник	Халат хлопчатобумажный	шт.	1	1
	Перчатки резиновые	пара	24	1
	Перчатки хозяйственные хлопчатобумажные	пара	24	1
Водитель	Халат хлопчатобумажный	шт.	1	1
	Перчатки трикотажные	пара	24	1
	Перчатки резиновые	пара	24	1
	Жилет сигнальный 2 класса защиты.	шт.	1	1

Заместителем директора Терентьевой Н.А., предложено привести в соответствии с Уставом ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска» наименование отделений и переименовать отделение социального обслуживания на дому

граждан пожилого возраста и инвалидов в специализированное отделение социального - медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов и утвердить показатели эффективности деятельности следующих должностей:

- заведующий специализированного отделения социального - медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов;
- социальный работник специализированного отделения социального - медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов
- дефектолог микрореабилитационного центра;
- медицинская сестра по физиотерапии отделения реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья.

Единогласно общим собранием было принято решение внести изменения и дополнения в коллективный договор.

Представитель работников

Секретарь



О.М. Гусева

Е.В. Анохина

1. Раздел 9 «Гарантии социальной защиты при потере работы» переименовать

Раздел 9 читать в новой редакции «Социальные гарантии»

Раздел 9 дополнить абзацем:

Работодатель предоставляет отдельным категориям работников ежемесячную денежную выплату, связанную с компенсацией расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг на основании Закона Курской области от 14.12.2021 г. №125 - ЗКО «О мерах социальной поддержки и установлении ежемесячной денежной выплаты, связанной с компенсацией расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг работникам областных государственных организаций социального обслуживания, внесении изменений в отдельные законодательные акты Курской области по вопросам установления ежемесячной денежной выплаты, связанной с компенсацией расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, и особенности применения законодательства Курской области о предоставлении социальной поддержки отдельным категориям граждан по оплате жилого помещения и коммунальных услуг», Постановления Администрации Курской области от 1 апреля 2022 г. N 419-па "Об утверждении Порядка предоставления ежемесячной денежной выплаты, связанной с компенсацией расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг работникам областных государственных организаций социального обслуживания и Перечня должностей социальных, медицинских, педагогических и библиотечных работников областных государственных организаций социального обслуживания, при замещении которых работникам, проживающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), предоставляется ежемесячная денежная выплата, связанная с компенсацией расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг"

2. Внести изменения в перечень и нормы выдачи специальной одежды, обуви и инвентаря и читать в новой редакции:

**Перечень и нормы выдачи специальной одежды, обуви и инвентаря**

Должность	Наименование спецодежды, обуви и инвентаря	Единица измерения	Норма на человека	Срок использования (в года)
1	2	3	4	5
Социальный работник	Халат хлопчатобумажный	шт.	1	1
	Обувь комнатная	пара	1	1
	Сумка хозяйственная	шт.	1	1
	Сумка – коляска	шт.	1	1
	Полотенце	шт.	2	1
	Перчатки хозяйственные (резиновые)	пар.	60	1
Медицинская сестра	Халат медицинский	шт.	1	1
	Обувь комнатная	шт.	1	1
	Сумка медицинская	пара	1	2
	Полотенце	шт.	2	1
	Перчатки медицинские	шт. шт.	60	1
Инструктор ЛФК	Халат медицинский(костюм)	шт.	1	1
	Обувь комнатная	пара	1	1
	Перчатки	пара	12	1
	Полотенце	пара	2	1
Медицинская сестра по физиотерапии	Халат медицинский(костюм)	шт.	1	1
	Обувь комнатная	пара	1	1
	Перчатки	пара	12	1
	Полотенце	пара	2	1
Медицинская сестра по массажу	Халат медицинский (костюм)	шт.	1	1
	Обувь комнатная	пара	1	1
	Перчатки	пара	12	1
	Полотенце	шт.	2	1
Учитель-дефект	Обувь комнатная	пара	1	1
	Перчатки	пара	12	1
	Полотенце	шт.	2	1

Дефектолог	Обувь комнатная	пара	1	
	Перчатки	пара	12	1
	Полотенце	шт.	2	1
Педагог - психолог	Обувь комнатная	пара	1	1
	Перчатки	пара	12	1
	Полотенце	шт.	2	1
Начальник хозяйственного отдела	Халат	шт.	1	1
	Тапки	пара.	1	1
	Полотенце	шт.	2	1
	Сумка – коляска	шт.	1	1
	Сумка хозяйственная	шт.	1	1
Уборщица	Халат	шт.	1	1
	Тапки	пара	1	1
	Перчатки хозяйственные (резиновые)	пара	24	1
	Полотенце	шт.	2	1
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Халат хлопчатобумажный	шт.	1	1
	Перчатки хозяйственные (резиновые)	пара	12	1
	Перчатки хозяйственные хлопчатобумажные	пара	24	1
Слесарь-сантехник	Халат хлопчатобумажный	шт.	1	1
	Перчатки резиновые	пара	24	1
	Перчатки хозяйственные хлопчатобумажные	пара	24	1
Водитель	Халат хлопчатобумажный	шт.	1	1
	Перчатки трикотажные	пара	24	1
	Перчатки резиновые	пара	24	1
	Жилет сигнальный 2 класса защиты.	шт.	1	1

3. В «Показателях эффективности деятельности» в должностях заведующий отделением, социальный работник, медицинская сестра наименование отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов переименовать в специализированное отделение социального - медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов.

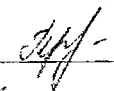
Утвердить показатели эффективности деятельности следующих должностей:

- заведующий специализированного отделения социального - медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов;



- социальный работник специализированного отделения социального -
- медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов
- дефектолог микрореабилитационного центра;
- медицинская медсестра по физиотерапии отделения реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья.

«СОГЛАСОВАНО»  
Представитель работников  
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска»

 О.М.Гусева  
« 24 июля 2022 г.



«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор  
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска»  
А.Н. Пронская  
« 24 июля 2022 г.

**Показатели эффективности деятельности  
социального работника  
специализированного отделения социально - медицинского обслуживания на дому граждан  
пожилого возраста и инвалидов  
для выплат стимулирующего характера**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Наименование показателя эффективности деятельности работников и критерии их оценки	Периодичность	% от стимулирующей выплаты
Выплаты за количественные трудовые результаты работы	Выполнение количественных показателей социальных услуг	1. Выполнение плановых показателей. Оказание согласованных социальных услуг получателям социальных услуг в расчете на одного социального работника в месяц: - оказание услуг от 170 до 180 - оказание услуг от 160 до 169 - оказание услуг меньше 160	Ежемесячно	30% 20% 15%
		2. Сумма средств, на которую оказаны социальные услуги в расчете на одного социального работника в месяц: - от 8500 руб. - 8000 руб. – 8 500 руб. - менее 8000 руб.	Ежемесячно	30% 20% 15%
Выплаты за качество выполняемой работы	Выполнение качественных показателей социальных услуг	3. Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных им социальных услуг: отсутствие обоснованных жалоб и нареканий	Ежемесячно	20%
		4. Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, надлежащее исполнение трудовых обязанностей, соблюдение положений Кодекса этики: своевременное и качественное выполнение плановых заданий по оказанию услуг, отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков оказания услуг; своевременность, достоверность, полнота и качество предоставления отчетной документации, качественное ведение журнала социального работника. Отсутствие фактов нарушения трудовой и исполнительской дисциплины.	Ежемесячно	20%
Премияльные выплаты по итогам работы	выплаты по	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения. Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период. Особые условия работы на обслуживаемом участке, территории. Участие в инновационной деятельности. Готовность к взаимозамене.	Ежемесячно, ежеквартально, по итогам года	Размер определяется комиссией и утверждается приказом директора пределах ФОТ

Количество баллов равно количеству процентов и рассчитывается в процентном отношении от стимулирующей выплаты, которая устанавливается ежемесячно приказом по учреждению.

«СОГЛАСОВАНО»  
Представитель работников  
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска»

*О.М. Гусева*  
О.М. Гусева

*«28» «Сентябрь»* 2022 г.



**Показатели эффективности деятельности заведующей отделением  
специализированного отделения социально - медицинского обслуживания на дому граждан  
пожилого возраста и инвалидов  
для выплат стимулирующего характера**

Наименование выплаты	Наименование показателя эффективности деятельности работников и критерии их оценки	Периодичность	% от стимулирующей выплаты
Выплаты за интенсивность труда, качество выполняемой работы и высокие результаты работ	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, надлежащее исполнение трудовых обязанностей, соблюдение положений Кодекса этики.	Ежемесячно	20%
	Своевременность, достоверность, полнота и качество предоставления отчетной документации.		
	Удовлетворенность граждан количеством и качеством предоставленных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб.		
	Выполнение плановых показателей. Укомплектованность отделения. Выявление потенциальных получателей социальных услуг.		
Сумма средств полученных от оказания социальных услуг в месяц:	- более 85000 руб.	Ежемесячно	40%
	- от 80000 – 85000 руб.		30%
	- менее 80000 руб.		20%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения. Работа с предприятиями и организациями различных форм собственности с целью привлечения благотворительной помощи. Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период. Участие в инновационной деятельности.	Ежемесячно, ежеквартально, по итогам года	Размер определяется комиссией и утверждает приказом директора в пределах ФОТ

Количество баллов равно количеству процентов и рассчитывается в процентном отношении от стимулирующей выплаты.

«СОГЛАСОВАНО»  
 Представитель работников  
 ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска»

 О.М.Гусева

«*дв*» *сентя* 2022 г.



«УТВЕРЖАЮ»

Директор  
 Пронская

2022 г.


**Показатели эффективности деятельности  
 медицинской сестры  
 специализированного отделения социально - медицинского обслуживания на дому граждан  
 пожилого возраста и инвалидов  
 для выплат стимулирующего характера**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Наименование показателя эффективности деятельности работников и критерии их оценки	Периодичность	% от стимулирующей выплаты
Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работ	Выполнение количественных показателей социальных услуг	1. Выполнение плановых показателей. Оказание согласованных социальных услуг получателям социальных услуг в расчете на одну медицинскую сестру в месяц: - оказание услуг от 170 до 180 - оказание услуг от 160 до 169 - оказание услуг меньше 160	Ежемесячно	30% 20% 15%
		2. Сумма средств, на которую оказаны социальные услуги в расчете на одну медицинскую сестру в месяц: - от 7000 руб. - 6500 руб. – 7000 руб. - менее 6500 руб.	Ежемесячно	30% 20% 15%
Выплаты за качество выполняемой работы	Выполнение качественных показателей социальных услуг	3. Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных им социальных услуг: отсутствие обоснованных жалоб и нареканий.	Ежемесячно	20%
		4. Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, надлежащее исполнение трудовых обязанностей, соблюдение положений Кодекса этики: своевременное и качественное выполнение плановых заданий по оказанию услуг, отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков оказания услуг; своевременность, достоверность, полнота и качество предоставления отчетной документации, качественное ведение журнала медицинской сестры. Отсутствие фактов нарушения трудовой и исполнительской дисциплины.	Ежемесячно	20%
Премияльные выплаты по итогам работы		Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения. Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период. Особые условия работы на обслуживаемом участке, территории. Участие в инновационной деятельности.	Ежемесячно, ежеквартально, по итогам года	Размер определяется комиссией и утверждается приказом директора в пределах ФОТ

Количество баллов равно количеству процентов и рассчитывается в процентном отношении от стимулирующей выплаты, которая устанавливается ежемесячно приказом по учреждению.

«СОГЛАСОВАНО»  
Представитель работников  
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска»

 О.М.Гусева

 2022 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор  
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска»



А.Н. Пронская


2022 г.

**Показатели эффективности деятельности психолога  
микрореабилитационного центра для выплат стимулирующего характера**

Наименование выплаты	Наименование показателя эффективности деятельности работников и критерии их оценки	Периодичность	% от стимулирующей выплаты
Выплаты за интенсивность труда, качество выполняемой работы и высокие результаты работ	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, надлежащее исполнение трудовых обязанностей, соблюдение положений Кодекса этики.	Ежемесячно	40%
	Выполнение плановых показателей гарантированных государством социальных услуг.	Ежемесячно	20 %
	Удовлетворенность семей, воспитывающих детей и подростков с ограниченными возможностями качеством и количеством оказываемых услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей социальных услуг.	Ежемесячно	20%
	Своевременность, достоверность, полнота и качество предоставления отчетной документации. Фиксирование коррекционного процесса в виде ведения документации (журнал учета посещаемости, речевая карта, индивидуальный план реабилитационной работы, план работы, расписание занятий, паспорт логопедического кабинета).	Ежемесячно	20%
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения. Работа с предприятиями и организациями различных форм собственности с целью привлечения благотворительной помощи. Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период. Участие в инновационной деятельности.	Ежемесячно, ежеквартально, по итогам года	Размер определяется комиссией и утверждается приказом директора в пределах ФОТ

Количество баллов равно количеству процентов и рассчитывается в процентном отношении от стимулирующей выплаты.

«СОГЛАСОВАНО»  
Представитель работников  
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска»

 О.М.Гусева

«24» июля 2022 г.

«УТВЕРЖДАЮ»



Директор  
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска»

Пронская

2022 г.

**Показатели эффективности деятельности медицинской службы по физиотерапии в отделении реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья для выплат стимулирующего характера**

Наименование выплаты	Наименование показателя эффективности деятельности работников и критерии их оценки	Периодичность	% от стимулирующей выплаты
Выплаты за интенсивность труда, качество выполняемой работы и высокие результаты работ	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, надлежащее исполнение трудовых обязанностей, соблюдение положений Кодекса этики.	Ежемесячно	40%
	Выполнение плановых показателей гарантированных государством социальных услуг.	Ежемесячно	20 %
	Удовлетворенность семей, воспитывающих детей и подростков с ограниченными возможностями качеством и количеством оказываемых услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей социальных услуг.	Ежемесячно	20%
	Своевременность, достоверность, полнота и качество предоставления отчетной документации. Фиксирование коррекционного процесса в виде ведения документации (журнал учета посещаемости, индивидуальный план реабилитационной работы, план работы, расписание занятий).	Ежемесячно	20%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения. Работа с предприятиями и организациями различных форм собственности с целью привлечения благотворительной помощи. Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период. Участие в инновационной деятельности.	Ежемесячно, ежеквартально, по итогам года	Размер определяется комиссией и утверждается приказом директора в пределах ФОТ

Количество баллов равно количеству процентов и рассчитывается в процентном отношении от стимулирующей выплаты.

Прочито, пронумеровано и скреплено  
л.  
Директор ОБУСО «СРП «Забода» города Курска  
А.А. Пронская



2022 г.

КОМПЕТЕНТНОМУ И  
ЗАДАЮЩИМ ВОПРОСЫ  
КУРСКОМ ОБЛАСТИ  
Перенесено: 657  
« 24 » 05 2022  
Президент: *Pran*