

Протокол № 2
общего собрания трудового коллектива
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска»
от «01» 09 2020 г.

Присутствовали: 01 человек.

Выступили:

директор А.Н. Пронская
специалист по кадрам Т.В. Сергеева
представитель работников О.М. Гусева
секретарь М.В. Корозина

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» и приказа Минтруда России от 18.02.2013 №64 «О методических рекомендациях по разработке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет» на общем собрании директор А.Н. Пронская предложила внести изменения в раздел 1. «Общие положения», в раздел 8. «Особенности урегулирования труда женщин», а именно:

- предоставление преимущественного права на очередной оплачиваемый отпуск в летнее время женщинам с детьми до 14 лет.

Единогласно собранием было принято решение внести изменения в вышеуказанные разделы.

Специалист по кадрам Т.В. Сергеева довела до сведения сотрудников о том, что в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ фразу «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» необходимо заменить фразой «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

Единогласно собранием было принято решение внести изменения в приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр «Забота» города Курска Курской области».

Представитель работников
Секретарь



О.М. Гусева
М.В. Корозина

1. Изменения раздела 1. «Общие положения».

1.1. Внести изменения в абзац 4 и читать его в следующей редакции:

«Правовой основой коллективного договора являются Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Указы Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики», от 28.12.2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», от 07.05.2012 №606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», постановление Правительства РФ от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов» (с изменениями внесенными постановлением Правительства РФ от 29.11.2018 № 1439), постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 г № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения, материнства и детства Курской области» (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Курской области от 02.03.2020 № 185-па), приказ Минтруда России от 18.02.2013 №64 «О методических рекомендациях по разработке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет», постановление Администрации Курской области от 31.03.2015 г. № 173-па «Об утверждении порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг» (с изменениями внесенными постановлением Администрации Курской области от 19.12.2018 № 1036-па), постановление Администрации Курской области от 09.09.2019 г. №868-па «Об увеличении оплаты труда работников областных государственных учреждений, на которых не распространяются указы Президента РФ, органов исполнительной власти Курской области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых осуществляется в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 г. № 596» (с внесенными изменениями постановлением Губернатора Курской области от 27.01.2017 № 24-пг) и другие нормативные акты, регулирующие социально-трудовые отношения в коллективах. Обязательные к исполнению, для сторон коллективного договора, правовые нормы, содержащиеся в перечисленных законах и подзаконных актах, в текст настоящего договора не включены.»

1.2. Изменения раздела 8. «Особенности урегулирования труда женщин».

1.2.1. Внести изменения в абзац 5 и читать его в следующей редакции:

«Женщинам - работникам с детьми до 14 лет, может предоставляться преимущественное право на очередной оплачиваемый отпуск в летнее время.».

1.2.2. Абзац 5 считать абзацем 6.

2. Изменения Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр «Забота» города Курска Курской области».

2.1. Внести изменения в пп. 3. абз. 1 п. 6 раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» и читать его в следующей редакции:

«-документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;».

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью на 4 л.
Директор ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска



А.Н. Пронская

М.П.

50
03/10
416