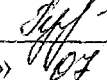


«Согласовано»

Представитель работников
коллектива ОБУСО «СРЦ «Забота»»


О.М. Гусева
« 21 » 07 2021г.

«Утверждаю»

Директор ОБУСО «СРЦ
«Забота» города Курска»


И.И. Иронская
« 24 » 08 2021г.



Изменения

к коллективному договору Областного бюджетного учреждения
социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр
«Забота» города Курска Курской области»

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ	
Счет №	832
24	08 2021

Протокол № 1
от 28 июня 2021 общего собрания трудового коллектива
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска»

Присутствовали: 110 человек.

Выступила:

Директор Пронская А.Н.

На общем собрании директор Центра довела до сведения сотрудников о том, что с 1 июля начнет функционировать Микрореабилитационный центр на базе ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска».

В связи с внесением изменений в штатное расписание ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска» и введением нового структурного подразделения и новых должностей, необходимо в приложение №5 Перечень должностей работников Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр «Забота» города Курска Курской области», имеющих разъездной характер работы внести дополнительно следующие должности: заведующий Микрореабилитационного центра, дефектолог.



Внести изменение в приложение №5 «Перечень должностей работников Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр «Забота» города Курска Курской области», имеющих разъездной характер в отношении наименования должностей:

1. заведующего отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов переименовать в заведующего специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов,
2. Логопеда переименовать в учителя-логопеда,
3. Психолога переименовать в педагога-психолога.

Также были доведены до сведения работников показатели эффективности деятельности заведующего Микрореабилитационного центра для выплат стимулирующего характера, показатели эффективности деятельности учителя-логопеда Микрореабилитационного центра для выплат стимулирующего характера, показатели эффективности деятельности педагога-психолога Микрореабилитационного центра для выплат стимулирующего характера.

Единогласно общим собранием было принято решение принять показатели эффективности деятельности к работе и внести изменения и дополнения в коллективный договор.

Представитель работников
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска»
Секретарь

 О.М. Гусева
 Т.В. Сергеева

Внести дополнение в приложение №5 «Перечень должностей работников Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр «Забота» города Курска Курской области», имеющих разъездной характер работы.

17. заведующий Микрореабилитационного центра

18. дефектолог.

Внести изменения в приложение №5 «Перечень должностей работников Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр «Забота» города Курска Курской области» имеющих разъездной характер и читать в следующей редакции:

3. заведующая специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов

11. учитель-логопед

12. педагог-психолог

В связи с открытием нового структурного подразделения и введением новых должностей дополнить перечень критериев:

Показатели эффективности деятельности заведующей Микрореабилитационного центра для выплат стимулирующего характера,

Показатели эффективности педагога-психолога Микрореабилитационного центра для выплат стимулирующего характера,

Показатели эффективности дефектолога Микрореабилитационного центра для выплат стимулирующего характера,

«СОГЛАСОВАНО»

Представитель работников
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска

О.М. Гусева

«30» 06 2021г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска»



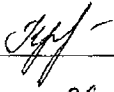
Показатели эффективности деятельности
заведующего Микрореабилитационного центра
для выплат стимулирующего характера

Наименование выплаты	Наименование показателя эффективности деятельности работников и критерии их оценки	Периодичность	% от стимулирующей выплаты
Выплаты за интенсивность труда, качество выполняемой работы и высокие результаты работ	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, надлежащее исполнение трудовых обязанностей, соблюдение положений Кодекса этики.	Ежемесячно	20%
	Выполнение плановых показателей гарантированных государством социальных услуг. Организация выявления потенциальных получателей социальных услуг (обследование семей, воспитывающих детей и подростков с ограниченными возможностями с целью выявления наличия социальных, медицинских и психологических проблем). Контроль за своевременным и качественным формированием банка данных семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями.	Ежемесячно	20%
	Удовлетворенность семей, воспитывающих детей и подростков с ограниченными возможностями качеством и количеством оказываемых услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей социальных услуг.	Ежемесячно	20%
	Работа с электронными базами данных в электронном режиме (своевременное внесение данных в электронном режиме).	Ежемесячно	20%
	Контроль за качественным оформлением документации, необходимой для принятия на учет в отделение. Своевременность, достоверность, полнота и качество предоставления отчетной документации.	Ежемесячно	20%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения. Работа с предприятиями и организациями различных форм собственности с целью привлечения благотворительной помощи. Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период. Участие в инновационной деятельности. Организация культурно-досуговых мероприятий.	Ежемесячно, ежеквартально, по итогам года	Размер определяется комиссией и утверждается приказом директора в пределах ФОТ

Количество баллов равно количеству процентов и рассчитывается в процентном отношении от стимулирующей выплаты.

«СОГЛАСОВАНО»

Представитель работников
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска

 О.М. Гусева
«28» 06 2021г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска



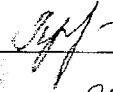
**Показатели эффективности деятельности учителей-логопедов
Микрореабилитационного центра
для выплат стимулирующего характера**

Наименование выплаты	Наименование показателя эффективности деятельности работников и критерии их оценки	Периодичность	% от стимулирующей выплаты
Выплаты за интенсивность труда, качество выполняемой работы и высокие результаты работ	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, надлежащее исполнение трудовых обязанностей, соблюдение положений Кодекса этики.	Ежемесячно	40%
	Выполнение плановых показателей гарантированных государством социальных услуг.	Ежемесячно	20%
	Удовлетворенность семей, воспитывающих детей и подростков с ограниченными возможностями качеством и количеством оказываемых услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей социальных услуг.	Ежемесячно	20%
	Своевременность, достоверность, полнота и качество предоставления отчетной документации. Фиксирование коррекционного процесса в виде ведения документации (журнал учета посещаемости, речевая карта, индивидуальный план реабилитационной работы, план работы, расписание занятий, паспорт логопедического кабинета).	Ежемесячно	20%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения. Работа с предприятиями и организациями различных форм собственности с целью привлечения благотворительной помощи. Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период. Участие в инновационной деятельности.	Ежемесячно, ежеквартально, по итогам года	Размер определяется комиссией и утверждается приказом директора в пределах ФОТ

Количество баллов равно количеству процентов и рассчитывается в процентном отношении от стимулирующей выплаты.

«СОГЛАСОВАНО»

Представитель работников
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска

 О.М. Гусева

06 2021г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска

 Курск

06 2021г.

Показатели эффективности деятельности педагога-психолога
Микрореабилитационного центра
для выплат стимулирующего характера

Наименование выплаты	Наименование показателя эффективности деятельности работников и критерии их оценки	Периодичность	% от стимулирующей выплаты
Выплаты за интенсивность труда, качество выполняемой работы и высокие результаты работ	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, надлежащее исполнение трудовых обязанностей, соблюдение положений Кодекса этики.	Ежемесячно	40%
	Выполнение плановых показателей гарантированных государством социальных услуг.	Ежемесячно	20 %
	Удовлетворенность семей, воспитывающих детей и подростков с ограниченными возможностями качеством и количеством оказываемых услуг. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей социальных услуг.	Ежемесячно	20%
	Своевременность, достоверность, полнота и качество предоставления отчетной документации. Фиксирование коррекционного процесса в виде ведения документации (журнал учета посещаемости, индивидуальный план реабилитационной работы, план работы, расписание занятий).	Ежемесячно	20%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения. Работа с предприятиями и организациями различных форм собственности с целью привлечения благотворительной помощи. Достижение высоких результатов в работе в соответствующий период. Участие в инновационной деятельности.	Ежемесячно, ежеквартально, по итогам года	Размер определяется комиссией и утверждается приказом директора в пределах ФОТ

Количество баллов равно количеству процентов и рассчитывается в процентном отношении от стимулирующей выплаты.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью на 6 л.

Директор ОБУСО «СРД «Завод
города Курска»

« 21 »

Иванов

2021



КОМПЕТЕНТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ И МЕТРОЛОГИИ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ	832
Регистрационный №	08 20 21
« 21 »	Иванов
Подпись:	