

СОГЛАСОВАН

УТВЕРЖДЕН

Председатель комитета
социального обеспечения
«Забота» города Курска»



В.В.Дроженко

2013 г.

Приказом директора
ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска»
от «21» сентября 2013 г.
№ 72-62

П Л А Н

**мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг,
предоставляемых областным бюджетным учреждением социального обслуживания
«Социально-реабилитационный центр «Забота» города Курска Курской области»
(2013 - 2018 г.г.)»**

I. Общее описание «дорожной карты»

1. Реализация «дорожной карты» «Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых областным бюджетным учреждением социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр «Забота» города Курска Курской области» (ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска» (2013-2018 годы)» призвана обеспечить доступность, повысить эффективность и качество предоставления населению услуг в сфере социального обслуживания населению города Курска.

Для полного удовлетворения потребностей пожилых граждан и инвалидов, детей с ограниченными возможностями в социальных услугах, отвечающих современным требованиям, необходимы модернизация и развитие учреждения социального обслуживания, его адаптация к сложившимся социально-экономическим и демографическим условиям, предусматривающая, оказание социальных услуг населению с учетом оценки индивидуальной нуждаемости; осуществление эффективного контроля за предоставлением социальных услуг, а также мероприятий по укреплению материально-технической базы учреждения; сокращение очередности на получение социальных услуг; развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому.

ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска» создано в соответствии с постановлением Главы города Курска от 22 февраля 2000 года №270, образовано путем изменения типа существующего областного государственного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр «Забота» города Курска Курской области» в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 31.12.2010 г. № 657-па «О правовом положении областных государственных учреждений» с целью оказания социальных услуг населению города Курска.

Бюджетное учреждение предназначено для оказания отдельным гражданам и гражданам пожилого возраста и

инвалидам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, помощи в реализации законных прав и интересов, содействия в улучшении их социального и материального положения, а также психологического статуса.

Социальное обслуживание предоставляется постоянно проживающим на территории Курской области гражданам пожилого возраста (женщинам старше 55 лет, мужчинам старше 60 лет) и инвалидам, нуждающимся в постоянной или временной посторонней помощи в связи с частичной утратой возможности самостоятельно удовлетворять свои основные жизненные потребности вследствие ограничения способности к самообслуживанию и (или) передвижению.

Структурными подразделениями учреждения являются:

- организационно-методическое отделение;
- отделение срочного социального обслуживания;
- 7 специализированных отделений социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов;
- отделение реабилитации детей и подростков с ограниченными физическими и умственными возможностями.

В специализированных отделениях обслуживаются 426 человек, очередность составляет -15 человек, в отделении реабилитации детей и подростков с ограниченными физическими и умственными возможностями на учете состоит 251 ребенок.

Штатная численность учреждения составляет 162,5 ед., фактическая численность 170 человек: из них социальных работников -84 ед., медицинских работников – 45,5 ед., педагогических работников – 2 ед. Высшее образование имеют – 47 человек, средне-специальное – 74 человека.

За 2012 год ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска» было предоставлено социальных услуг 8636 гражданам, в том числе социально-медицинских услуг на дому-523 чел.

Учреждение имеет лицензию на осуществление медицинской деятельности по следующим направлениям: лечебная физкультура и спортивная медицина, медицинский массаж, сестринское дело, при осуществлении амбулаторно - поликлинической медицинской помощи в т.ч.: при осуществлении специализированной медицинской помощи: по неврологии; общественному здоровью и организации здравоохранения.

Эффективное развитие учреждения социального обслуживания взаимообусловлено наличием высококвалифицированных кадров. В целях сохранения кадрового потенциала и повышения престижа профессии социальных работников необходимо провести комплекс мероприятий, в том числе связанных с повышением оплаты труда.

К проблемам, сложившимся в ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска», следует отнести недостаточно развитую материально-техническую базу учреждения:

- часть здания нуждается в капитальном ремонте, так как ранее в ней находилась столовая. Кухонное оборудование было демонтировано и утилизировано.

В ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска» имеется очередность на социально-медицинское обслуживание. В связи с оптимизацией труда, в отделениях социально-медицинского обслуживания на дому численность лиц состоящих на обслуживании превышает норму, вместо положенных 60 человек в отделении состоят на обслуживании 61-64 человека. Для решения этой проблемы необходимо открытие специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому.

На начало 2013 года размер среднемесячной заработной платы социальных работников составил 5932,39 руб. или 32,16 % к уровню среднемесячной заработной платы по Курской области, среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений социального обслуживания, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и

детям, оставшимся без попечения родителей, - 7883,67. или 42,74 % к уровню среднемесячной заработной платы по Курской области, среднемесячная заработная плата среднего медицинского персонала составила 11170,56 руб. или 60,55% к уровню среднемесячной заработной платы по Курской области.

«Дорожная карта» ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска» нацелена на:

- проведение эффективной кадровой политики, повышение заинтересованности работников в труде и поднятия престижа профессии социального работника;
- повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 - до 100 процентов от средней заработной платы в Курской области;
- повышение к 2018 году средней заработной платы педагогических работников учреждений социального обслуживания, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1688 до 100 процентов от средней заработной платы в Курской области.

К ожидаемым результатам реализации «дорожной карты» ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска» можно отнести:

- разработка плана мероприятий по повышению эффективности и качества социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов в ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска» на 2013-2018 гг. и выявление существующих проблем.
- оптимизация штатной численности учреждения на основе сокращения неэффективных, мало востребованных гражданами, социальных услуг.

- привлечения благотворителей, добровольцев, волонтеров для оказания социальных услуг населению;
- развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому.

2. Показатели повышения средней заработной платы отдельных категорий работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2013 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

**2.1. Показатели повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания.
Категория работников – социальные работники.**

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013г.- 2015г.	2013г.- 2018г.
1	Средняя заработная плата в экономике Курской области (прогноз комитета по экономике и развитию Курской области), руб.	18 447,0	20 645,0	22 489,0	25 235,0	28 011,0	31 017,0	34 232,0		
2	Темп роста к предыдущему году, %		111,9	108,9	112,2	111,0	110,7	110,4	X	X
3	Среднесписочная численность социальных работников, человек	84	84	84	84	84	84	84		
4	Среднемесячная заработная плата социальных работников, рублей	5932,39	9 806,4	13 043,6	17 286,0	22 128,7	27 760,2	34 232,0		
5	Темп роста к предыдущему году, %		165,30	133,0	132,5	128,0	125,4	123,3	X	X

6	Соотношение средней заработной платы социальных работников и средней заработной платы в экономике Курской области %	32,16	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0		
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
8	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей	7785,77	12870,08	17118,63	22686,42	29042,06	36432,93	44926,62	52675,13	163076,74
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, тыс. рублей (фонд оплаты труда стр. 8 по графе соответствующего года – стр. 8 за 2012 г.)	X	5084,31	9332,86	14900,66	21256,29	28647,16	37140,86	29317,83	116362,15
	в том числе:	X								
10	за счет средств консолидированного бюджета Курской области, тыс. рублей	X	5084,31	9332,86	14900,66	21256,29	28647,16	37140,86	29317,83	116362,15
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X								
12	за счет средств ОМС, млн. рублей	X								
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X								
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Курской области, млн. рублей	X								
15	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 10+12+13+14)	X	5084,31	9332,86	14900,66	21256,29	28647,16	37140,86	29317,83	116362,15
16	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, %	X							X	X

	(стр.11/стр.15*100%)									
--	----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**2.2. Показатели повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания.
Категория работников – средний медицинский персонал.**

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013г.- 2015г.	2013г.- 2018г.
1	Средняя заработная плата в экономике Курской области (прогноз комитета по экономике и развитию Курской области), руб.	18 447,0	20 645,0	22 489,0	25 235,0	28 011,0	31 017,0	34 232,0		
2	Темп роста к предыдущему году, %		111,9	108,9	112,2	111,0	110,7	110,4	X	X
3	Среднесписочная численность тыс. работников среднего медицинского персонала, человек	45	45	45	45	45	45	45		
4	Среднемесячная заработная плата работников среднего медицинского персонала, рублей	11170,56	15 607,6	17 136,6	20 011,4	24 173,5	31 017,0	34 232,0		
5	Темп роста к предыдущему году, %		139,72	109,8	116,8	120,8	128,3	110,4	X	X
6	Соотношение средней заработной платы работников среднего медицинского персонала и средней заработной платы в экономике Курской области, %	60,55	75,6	76,2	79,3	86,3	100,0	100,0		
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
8	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей	7853,8	10973,39	12048,4	14069,62	16995,90	21807,43	24067,83	37091,41	99962,58
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, тыс. рублей (фонд оплаты труда стр. 8 по графе соответствующего года – стр. 8	X	3119,59	4194,6	6215,82	9142,10	13953,63	16214,04	13530,01	52839,78

	за 2012 г.)									
	в том числе:	X								
10	за счет средств консолидированного бюджета Курской области, тыс. рублей	X	3119,59	4194,6	6215,82	9142,10	13953,63	16214,04	13530,01	52839,78
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X								
12	за счет средств ОМС, тыс. рублей	X								
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X								
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Курской области на соответствующий год, млн. рублей	X								
15	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 10+12+13+14)	X	3119,59	4194,6	6215,82	9142,10	13953,63	16214,04	13530,01	52839,78
16	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр.15*100%)	X							X	X

2.3. Показатели повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания, оказывающих социальные услуги детям сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

Категория работников – педагогические работники.

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013г.- 2015г.	2013г.- 2018г.
---	--------------------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	-------------------	-------------------

1	Средняя заработная плата в экономике Курской области (прогноз комитета по экономике и развитию Курской области), руб.	18 447,0	20 645,0	22 489,0	25 235,0	28 011,0	31 017,0	34 232,0		
2	Темп роста к предыдущему году, %		111,9	108,9	112,2	111,0	110,7	110,4	X	X
3	Среднесписочная численность педагогических работников, человек	2	2	2	2	2	2	2		
4	Среднемесячная заработная плата педагогических работников, рублей	7883,67	10467,0	13043,6	17286,0	22128,7	27760,2	34232,0		
5	Темп роста к предыдущему году, %		132,77	124,6	132,5	128,0	125,4	123,3	X	X
6	Соотношение средней заработной платы педагогических работников и средней заработной платы в экономике Курской области, %	42,74	50,7	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0		
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
8	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей	246,35	327,07	407,59	540,15	691,48	867,45	1069,68	1274,81	3903,42
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, тыс. рублей (фонд оплаты труда стр. 8 по графе соответствующего года – стр. 8 за 2012 г.)	X	80,72	161,24	293,80	445,13	621,10	823,33	535,77	2425,33
	в том числе:	X								
10	за счет средств консолидированного бюджета Курской области, тыс. рублей	X	80,72	161,24	293,80	445,13	621,10	823,33	535,77	2425,33
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X								
12	за счет средств ОМС, млн. рублей	X								
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X								

14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Курской области на соответствующий год, млн. рублей	X								
15	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 10+12+13+14)	X	80,72	161,24	293,80	445,13	621,10	823,33	535,77	2425,33
16	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр.15*100%)	X							X	X

2.4. Показатели повышения средней заработной платы отдельным категориям работников учреждений социального обслуживания.

Категория работников – все категории.

№	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013г.- 2015г.	2013г.- 2018г.
1	Среднесписочная численность работников, человек	131	131	131	131	131	131	131		
2	Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей	15885,91	24170,54	29574,62	37296,19	46729,44	59107,81	70064,14	91041,35	266942,74
3	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, тыс. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года – стр. 2 за 2012 г.)	X	8284,63	13688,70	21410,28	30843,53	43221,90	54178,23	43383,60	171627,26
	в том числе:	X								
4	за счет средств консолидированного бюджета Курской области, тыс. рублей	X	8284,63	13688,70	21410,28	30843,53	43221,90	54178,23	43383,60	171627,26

5	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации	X								
6	за счет средств ОМС, млн. рублей	X								
7	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X								
8	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X								
9	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 4+6+7+8)	X	8284,63	13688,70	21410,28	30843,53	43221,90	54178,23	43383,60	171627,26
10	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.5/стр.9*100%)	X							X	X

II. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Анализ ситуации в ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска»				
1.1.	Анализ положения дел в учреждении социального обслуживания населения,	Представление информации	1 февраля	Директор, заместитель директора

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	выявление существующих проблем и подготовка предложений по повышению качества социального обслуживания населения.	в Комитет социального обеспечения Курской области.	2013г.	
1.2.	Анализ структуры и штатной численности учреждения; выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг.	Представление информации в Комитет социального обеспечения Курской области.	февраль 2013г.	Директор, заместитель директора, заведующая организационно-методическим отделением
1.3.	Анализ качества, доступности предоставления социальных услуг населению города Курска. Проведение анкетирования среди получателей социальных услуг об удовлетворенности качеством и доступности получаемых ими услуг.	Представление информации в Комитет социального обеспечения Курской области. Доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг к 2018 году не менее 99,3 0%.	1 февраля 2013г.	Заместитель директора.
2. Совершенствование нормативной базы учреждения				
2.1.	Приведение локальных и нормативных правовых актов учреждения в соответствии с Федеральным законом «Об	Утверждение локальных нормативных актов в учреждении	2014 – 2015 гг.	Директор, юрисконсульт

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	основах социального обслуживания населения в Российской Федерации».			
3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координации мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию населения города Курска				
3.1	Реализация мероприятий областной целевой программы «Повышение уровня и качества жизни пожилых людей в Курской области» на 2011-2013 годы.	Представление информации в Комитет социального обеспечения Курской области	февраль 2013г.	Директор, главный бухгалтер
3.2	Реализация мероприятий, направленных на повышение качества и уровня жизни граждан пожилого возраста и инвалидов города Курска на 2014 – 2018 годы.	Охват социальными услугами не менее 98% пожилых людей из числа граждан, нуждающихся в социальном обслуживании. Представление информации в Комитет социального обеспечения Курской области	2 квартал 2014 г., далее- постоянно 1 раз в полугодие	Директор, заведующие отделениями
3.3	Обеспечение взаимодействия между ЦРБ и аптечными организациями по выявлению лиц пожилого возраста, нуждающихся в доставке лекарственных препаратов и изделий медицинского назначения на дом,	Охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугой обеспечения лекарственными	Ежеквартально, с марта 2013 г. покварталь	Заведующая организационно-методическим отделением

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	их информированию и организации предоставления услуги лекарственного обеспечения.	препаратами и изделиями медицинского назначения на дому. Реализация двухстороннего Соглашения, заключенного комитетом социального обеспечения Курской области и комитетом здравоохранения Курской области от 22 октября 2012 г. по обеспечению граждан пожилого возраста и инвалидов лекарственными препаратами. Представление информации в Комитет социального обеспечения Курской области	но	
3.4.	Взаимодействие с органами социальной защиты населения г. Курска, с органами управления здравоохранением, ПФ РФ, ЖКХ г. Курска, службой занятости населения по решению вопросов социального обслуживания лиц без определенного места жительства, освобожденных из мест лишения свободы.	Решение вопросов социальной реабилитации лиц без определенного места жительства, освобожденных из мест лишения свободы. Представление информации в Комитет социального обеспечения Курской области	4 кв. 2013 г. далее 1 раз полугодие	Заместитель директора, заведующая организацией методическим отделением

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
4. Сокращение очереди на получение социальных услуг в ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска»				
4.1.	Открытие специализированного отделения социально-медицинского обслуживания на дому (60 чел.).	Сокращение очередности на получение социальных услуг и повышение качества предоставляемых социальных услуг.	2014г.– 2017 г.	Директор
4.2.	Обобщение опыта работы учреждения по предоставлению социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам в учреждении.	Представление информации в Комитет социального обеспечения Курской области	ежегодно, начиная с 2013г.	Директор, заместитель директора
4.3.	Внедрение нормативов подушевого финансирования социальных услуг в учреждении.	Выполнение государственного задания в полном объеме с предоставлением социальных услуг соответствующего качества.	2015г.- 2016г.	Директор, главный бухгалтер
4. Повышение качества предоставления услуг в учреждении социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы организации				
5.1.	Разработка плана мероприятий по	Утверждение плана	2 квартал	Директор

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	контролю качества предоставляемых социальных услуг учреждением.	мероприятий по контролю качества предоставления социальных услуг.	2013г.	
5.2.	Обеспечение деятельности комиссии по контролю качества предоставления социальных услуг учреждением.	Повышение качества предоставления социальных услуг.	IV квартал 2013г. ежеквартально	Комиссия по контролю качества предоставления социальных услуг
5.3.	Создание попечительского совета в ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска».	Локальные нормативные правовые акты по функционированию попечительского совета.	2013г.	Директор, заместитель директора, юрисконсульт
5.4.	Организация информационно-разъяснительной работы о деятельности учреждения, видах и условиях предоставления социальных услуг: определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию, принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности по социальному обслуживанию, включая Интернет-ресурсы.	Повышение информированности населения о деятельности учреждения.	постоянно	Директор, заведующая организационно-методическим отделением

6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социальных работников,

совершенствование оплаты труда социальных работников учреждения

Реализация мер по повышению заработной платы отдельным категориям работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и от 28 декабря 2012 г. № 1688:

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.1.	Организация соответствующей профессиональной подготовки и повышения квалификации работников, с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям.	Утверждение планов мероприятий по повышению квалификации работников учреждения. Доведение доли ежегодно обученных работников до 30%. Повышение профессионального уровня персонала.	II квартал 2013г. далее ежегодно	Директор, специалист по кадрам
6.2	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности учреждения и основных категорий работников (социальные работники, медицинские работники, педагогические работники), включая механизм увязки размера оплаты труда с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг.	Повышение эффективности и качества работы учреждения	2013 г.	Директор, главный бухгалтер, юрист-консультант
6.3	Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга руководителя учреждения.	Сведения о доходах	До 30 апреля ежегодно	Директор
6.4.	Проведение мероприятий по привлечению средств (не менее 30%) на повышение оплаты труда социальных работников за	Повышение оплаты труда социальных работников учреждения	2013 г.	Директор, главный бухгалтер, заведующие отделениями

№п/п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	счет интенсификации труда.			
6.5.	Внедрение системы норм труда в учреждении.	Повышение эффективности деятельности работы учреждения.	С IV квартала 2013 года	Директор, главный бухгалтер
6.6.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в рамках поэтапного внедрения «эффективного контракта». Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения с участием представителя СТК	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения.	2013г.	Директор, юрисконсульт, специалист по кадрам