|  |  |
| --- | --- |
| **«Согласовано»**  Представитель работников  ОБУСО «СРЦ «Забота» города Курска  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.М. Гусева  «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 г.  |  **«Утверждаю»** Директор ОБУСО «СРЦ «Забота»города Курска»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Н. Пронская«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 г. |

**Изменения**

**к коллективному договору**

**Областного бюджетного учреждения социального обслуживания**

**«Социально-реабилитационный центр**

**«ЗАБОТА»**

**города Курска Курской области»**

1. ***Изменения раздела 1. «Общие положения».***
	1. Внести изменения в абзац 4 и читать его в следующей редакции:

«Правовой основой коллективного договора являются Конституция РФ, Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Постановление Администрации Курской области от 31.03.2015 г. № 173-па (с изменениями внесенными в Постановление Администрации Курской области от 07.12.2015 г. № 848-па) «Порядок предоставления социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, полустационарной форме социального обслуживания, а также срочных социальных услуг», Постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 г № 69-пп «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области», Постановление Администрации Курской области от 29.05.2018 № 445-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области», Указы Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики», от 28.12.2012 г.№ 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и другие нормативные акты, регулирующие социально-трудовые отношения в коллективах. Обязательные к исполнению, для сторон коллективного договора, правовые нормы, содержащиеся в перечисленных законах и подзаконных актах, в текст настоящего договора не включены.

1. ***Изменения Приложения №2 «Положение об оплате труда работников Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр «Забота» города Курска Курской области».***
	1. Внести изменения в п. 1 части I «Общие положения» и читать его в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение об оплате труда (далее - Положение) работников Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Социально - реабилитационный центр «Забота» города Курска Курской области» (далее - Учреждение) разработано в соответствии Постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 г № 69-пп «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области», Постановление Администрации Курской области от 29.05.2018 № 445-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области», Указов Президента РФ от 07.05.2012 г.№ 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики», от 28.12.2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.».

* + 1. ***Внести изменения в п. 2 части I «Общие положения» и читать его в следующей редакции:***

« 2. Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», а также и критерии их установления;

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с перечнем, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях»;

- условия оплаты труда руководителя Учреждения.».

***2.2. Внести изменения в п. 1 части II «Условия оплаты труда работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.» и читать его в следующей редакции:***

«1. Минимальные размеры окладов медицинских работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, работающих в учреждениях, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

|  |  |
| --- | --- |
| *Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:* |  |
| 1 квалификационный уровень(инструктор по лечебной физкультуре)без категорииII квалификационной категорииI квалификационной категориивысшей квалификационной категории | 3509 руб.3859 руб.4105 руб.4561 руб. |
| 3 квалификационный уровень(медицинская сестра; медицинская сестра по массажу)без категорииII квалификационной категорииI квалификационной категориивысшей квалификационной категории | 5219 руб.5694 руб.6026 руб.6643 руб. |
| 5 квалификационный уровень(старшая медицинская сестра)без категорииII квалификационной категорииI квалификационной категориивысшей квалификационной категории | 6442 руб.6978 руб.7354 руб.8052 руб. |
| *Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»:* |  |
| 2 квалификационный уровень(врачи-специалисты)без категорииII квалификационной категорииI квалификационной категориивысшей квалификационной категории | 7570 руб.8257 руб.8740 руб.9634 руб. |
| *Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»**(социальный работник)* | 3894 руб. |
| *Должности, отнесенные к ПКГ « Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:* |  |
| 1 квалификационный уровень(специалист по социальной работе) | 5216 руб. |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»(заведующий отделением (социальной службой)) | 6882 руб. |

2.2.1. Внести изменения в п. 2 части II «Условия оплаты труда работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.» и читать его в следующей редакции:

«2. Положение об оплате труда медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, предусматривает установление повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания.».

2.2.2. п. 3 части II «Условия оплаты труда работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.» - исключить.

2.2.3. п. 4 считать п. 3 части II «Условия оплаты труда работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.»

2.2.4. п. 5 считать п. 4 части II «Условия оплаты труда работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.»

***2.3. Внести изменения в п. 1 части III «Условия оплаты труда педагогических работников.» и читать его в следующей редакции:***

 «1. Минимальные размеры окладов педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

|  |  |
| --- | --- |
| *Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»:* |  |
| 3 квалификационный уровень:(педагог-психолог)без категорииII квалификационной категорииI квалификационной категориивысшей квалификационной категории | 5869 руб.6366 руб.6714 руб.7361 руб. |
| 4 квалификационный уровень(учитель-логопед (логопед))без категорииII квалификационной категорииI квалификационной категориивысшей квалификационной категории | 6083 руб.6589 руб.6946 руб.7603 руб.  |

2.3.1. Внести изменения в п. 2 части III «Условия оплаты труда педагогических работников.» и читать его в следующей редакции:

«2. Положением устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания.».

2.3.2. п. 3 части III «Условия оплаты труда педагогических работников.» - исключить.

2.3.3. п. 4 считать п. 3 части III «Условия оплаты труда педагогических работников.»

2.3.4. п. 5 считать п. 4 части III «Условия оплаты труда педагогических работников.»

2.3.5. п. 6 считать п. 5 части III «Условия оплаты труда педагогических работников.»

***2.4. Внести изменения в п. 1 части IV «Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах II, III) и читать его в следующей редакции:***

***«***1. Минимальные размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказами Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

|  |  |
| --- | --- |
| *Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня":* |  |
| 3 квалификационный уровень(начальник хозяйственного отдела) | 4752 руб. |
| *Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:* |  |
| 1 квалификационный уровень(программист, специалист по кадрам, специалист по охране труда) | 4320 руб. |
| 3 квалификационный уровень(бухгалтер 1 категории) | 5738 руб. |
| 4 квалификационный уровень (ведущий бухгалтер, ведущий юрисконсульт) | 7541 руб. |
| 5-й квалификационный уровень(главный бухгалтер)  | 10046 руб. |

2.4.1. п. 2 части IV «Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах II, III) - исключить.

2.4.2. п. 3 части IV «Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах II, III) - исключить.

2.4.3. п. 4 части IV «Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах II, III) - исключить.

***2.5. Внести изменения в п. 1 части V «Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» и читать его в следующей редакции:***

«1. Минимальные размер окладов работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |
| --- | --- |
| *Профессии рабочих, отнесенных к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:* |  |
| 1 квалификационный уровень(сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) | 3070 руб. |
| Профессии рабочих, отнесенных к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»: |  |
| 1 квалификационный уровень(водитель автомобиля**,** слесарь-сантехник)  | 3509 руб. |

2.5.1. Внести изменения в п. 2 части V «Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» и читать его в следующей редакции:

«2. Рабочим Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к должностному окладу:

- повышающий межразрядный коэффициент к окладу;

-повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

2.5.2 п. 3 части V «Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» - исключить.

2.5.3. п. 4 считать п. 3 части V «Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»

2.5.4. п. 5 считать п.4 части V «Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»

2.5.5. Внести изменения в п. 6 части V «Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» и читать его в следующей редакции:

«6. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения минимального размера оклада работника на повышающий коэффициент.».

2.5.6. Внести изменения в п. 6 части V «Условия оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» и читать его в следующей редакции:

«7. Применение повышающего межразрядного коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Применение повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.».

***2.6. Внести изменения в п. 1 части VIII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и читать его в следующей редакции:***

«1.В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы.».

2.6.1. Внести изменения в п. 2 части VIII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и читать его в следующей редакции:

«2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

 - заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

-руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

-остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

2.6.2. Внести изменения в п. 3 части VIII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и читать его в следующей редакции:

«3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения на определенный срок в течение календарного года в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда. Размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальными размерами выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев.(Перечень критериев прилагается).».

2.6.3. Внести изменения в п. 5 части VIII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и читать его в следующей редакции:

«5. Выплаты за выслугу лет работникам учреждений устанавливаются в следующих размерах:

20 процентов оклада (должностного оклада) - за первые три года и 10 процентов - за каждые последующие два года работы, но не выше 30 процентов оклада (должностного оклада) всем работникам Учреждения.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях социальной защиты населения, выплата за выслугу лет выплачивается и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера доплаты, если документы, подтверждающие выслугу лет, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего выслугу лет».

2.6.4. Внести изменения в п. 7 части VIII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» и читать его в следующей редакции:

«7. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

При премировании по итогам работы за месяц, квартал, год учитывается:

-инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

-выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

-достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

-качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

-участие в инновационной деятельности;

-участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

Премирование работников Учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.».

***2.6. Внести изменения в часть IX «Другие вопросы оплаты труда» и читать его в следующей редакции:***

«IX. Другие вопросы оплаты труда

1. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников административно-управленческого персонала учреждений не должен превышать 40 процентов объема бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.

 2. Средняя заработная плата основного и вспомогательного персонала учреждений не должна превышать целевого соотношения 1 : 0,7.

 3. Объем средств, направляемый учреждениями на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30% процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

 4. Работникам учреждений ежегодно выплачивается к очередному отпуску материальная помощь в размере до двух минимальных окладов (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии.

5. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работникам, может выплачиваться материальная помощь в размере до двух окладов (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

 - за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

- в связи с длительной болезнью или несчастьем, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

6. Для повышения заинтересованности работников учреждений в результатах их деятельности и в качестве оказываемых услуг на оплату труда может направляться до 50 процентов средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг и иной приносящей доход деятельности.